

輔英科技大學環境與生命學院

教師升等審查作業要點

92 年 10 月 7 日 92 學年度第 1 學期第 2 次院務會議通過
93 年 1 月 2 日 92 學年度第 1 學期第 5 次院務會議通過
93 年 10 月 14 日 93 學年度第 1 學期第 2 次院務會議通過
96 年 12 月 20 日 96 學年度第 1 學期第 4 次院務會議通過
97 年 6 月 18 日 96 學年度第 2 學期第 4 次校教評會議同意備查
97 年 12 月 23 日 97 學年度第 1 學期第 5 次院務會議修正通過
101 年 6 月 1 日 100 學年度第 2 學期第 2 次院務會議修正通過
103 年 6 月 18 日 102 學年度第 2 學期第 5 次院務會議修正通過
103 年 9 月 18 日 103 學年度第 1 學期第 1 次院務會議修正通過
103 年 9 月 26 日 103 學年度第 1 學期第 2 次校教評會同意備查
105 年 5 月 18 日 104 學年度第 2 學期第 4 次院務會議修正通過
105 年 6 月 3 日 104 學年度第 2 學期第 3 次校教評會同意備查
106 年 3 月 1 日 105 學年度第 2 學期第 1 次院務會議修正通過

- 一、為辦理教師升等之審查事宜，特依本校教師升等審查辦法訂定本要點。凡本院教師申請升等之審查，除法令另有規定者外，悉依本要點辦理。
- 二、本院教師評審委員會(以下簡稱院教評會)評審本院各級教師升等案件，院教評會通過後送校教評會審查。
- 三、本院教師升等評審會議，應有院教評會委員三分之二(含)以上出席始得開議。各級教師升等案應有具審議資格的出席委員三分之二(含)以上同意始得評分。審查結果應由學院通知申請教師。
- 四、院教評會委員遇有下列情形時應迴避：
 1. 事關委員本人及配偶。
 2. 事關委員三親等內。
 3. 委員為提審人代表著作之共同作者。迴避委員人數不列入該議案應出席人數及決議人數。
- 五、本院教師升等每年辦理二次，上、下學期各一次。欲升等之教師應循本校人事室規定完成各項手續後，再送院教評會依規定進行評審。
- 六、教師以專門著作、技術報告或教學實務成就送審者由院長就院教評會委員每位密薦 2 名校外學者專家之名單中選任 3 位校外學者專家審查，其中 2 位(含)以上評定為七十分(含)以上者為院級著作審查通過；院級著作審查未通過者，亦須提送院教評會備查。
- 七、申請升等所送專門著作、技術報告或教學實務成就除符合教育部「專科以上學校教師資格審定辦法」等相關規定之外，並應符合本校「教師升等審查辦法」第四條、第四條之一、第六條及第八條之規定。
- 八、本院教師申請升等，專任教師除教師評鑑通過之外，教師應符合本校「教師升等審查辦法」第二條及第二條之一之規定。
- 九、評分方式：
 - (一) 院級著作外審通過者，於院教評會會議審議時，須由職級為晉升等級(含)以上之委員根據教師院級著作審查意見、專(兼)任教師升等自述表、教師近五年之教師評鑑結果及其他專業學術依據之具體理由等各項資料對教師之研究、教學、及服務(含輔導)整體表現進行綜合審查。
 - (二) 經審查委員對研究、教學及服務(含輔導)整體表現審查三分之二以上同意，始得通過院級審查。
- 十、對於專門著作、技術報告或教學實務成就外審審查意見如發現與客觀事實顯然不符時，應讓申請人提出書面或口頭說明，並審議之。對未通過升等之教師，必須給予具體理由。
- 十一、本作業要點經院務會議通過，院長核定並提送校教評會備查後施行，修正時亦同。

專任教師升等申請要件

專任教師除教師評鑑通過外，尚應符合下列要件之一，始能提出升等申請：

一、升等教授：

- (一)最近 3 次教學評量分數皆高於全校平均數，以及近 2 年內曾由系(學程)主任、院長、教務長進行教學觀摩並同獲推薦升等者。
- (二)近 10 年內曾獲得校外教學獎項或認證至少 3 次者，包括全國傑出通識教育教師獎、木鐸獎、通過教育部數位課程認證及其他相關教學獎項或認證等。
- (三)近 7 年內擔任由人事室發聘之學術或行政職務滿 5 年(於本校附設機構擔任主管職者，得比照辦理)。
- (四)近 5 年內有服務/輔導表現優異具體事蹟，並獲系主任、院長、學務長、副校長或校長中至少 3 位主管推薦升等者。
- (五)近 5 年內擔任主持人之產學合作計畫及科技部計畫累計金額達 1000 萬元。
- (六)近 5 年技術成功授權技轉金額達 300 萬元以上。
- (七)近 5 年內獲本校教學優良獎、服務優良獎、研究優良獎、或輔導優良獎累計達 3 次。

二、升等副教授：

- (一)最近 2 次教學評量分數皆高於全校平均數，以及近 2 年內曾由系(學程)主任、院長進行教學觀摩並同獲推薦升等者。
- (二)近 10 年內曾獲得校外教學獎項或認證至少 2 次者，包括全國傑出通識教育教師獎、木鐸獎、通過教育部數位課程認證及其他相關教學獎項或認證等。
- (三)近 6 年內擔任由人事室發聘之學術或行政職務滿 4 年(於本校附設機構擔任主管職者，得比照辦理)。
- (四)近 5 年內有服務/輔導表現優異具體事蹟，並獲系主任、院長、學務長、副校長或校長中至少 2 位主管推薦升等者。
- (五)近 5 年擔任主持人之產學合作計畫及科技部計畫累計金額達 750 萬元。
- (六)近 5 年技術成功授權技轉金額達 250 萬元以上。
- (七)近 5 年內獲本校教學優良獎、服務優良獎、研究優良獎、或輔導優良獎累計達 2 次。

三、升等助理教授：

- (一)最近 1 次教學評量分數皆高於全校平均數，以及近 2 年內曾由系(學程)主任進行教學觀摩並獲推薦升等者。
- (二)近 10 年內曾獲得校外教學獎項或認證者，包括全國傑出通識教育教師獎、木鐸獎、通過教育部數位課程認證及其他相關教學獎項或認證等。
- (三)近 5 年內擔任由人事室發聘之學術或行政職務滿 3 年(於本校附設機構擔任主管職者，得比照辦理)。
- (四)近 5 年內有服務/輔導表現優異具體事蹟，並獲系主任、院長、學務長、副校長或校長中至少 1 位主管推薦升等者。
- (五)近 5 年內擔任主持人之產學合作計畫及科技部計畫累計金額達 500 萬元。
- (六)近 5 年技術成功授權技轉金額達 200 萬元以上。
- (七)近 5 年內曾獲本校教學優良獎、服務優良獎、研究優良獎、或輔導優良獎。